

Приложение №2
к приказу
от 13.10.2023 № Ш45-13-1127/3

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора
по учебно-воспитательной работе

| Критерии | Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников | Методика расчета значений показателей | Ответственные за предоставления информации |
|----------------------------------|---|---|--|
| 1. Развитие кадрового потенциала | 1.1. Участие в профессиональных конкурсах | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР Пунина А.А., методист |
| | 1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствием в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности. | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |
| | 1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров, наставничество | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |
| | 1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |
| | 1.5. Представление опыта работы | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2. ППМС сопровождение образовательной деятельности | 2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, социальной помощи | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профорientации; 4. Отсутствуют жалобы родителей (законных представителей) на качество работы служб ППМС помощи | Жигурова И.А., зам. директора по УВР |
| 3. Обеспечение безопасности образовательного процесса | 3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних | Зиянгирова Г.Р., специалист по охране труда |
| 4. Соответствие условий требованиям ФГОС | 4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью) | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. 2. Проведение ___ мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.) | Жигурова И.А., зам. директора по УВР |
| 5. Организация профилактической работы | 5.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины | Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР |
| 6. Организация | 5.1. Не менее 25% учащихся, | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> Не | Гришина О.А., зам. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| питания учащихся | получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты | менее 25% учащихся, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты в классе | директора по УВР |
| 7. Реализация основных образовательных программ | 7.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по русскому языку и математике/численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по русскому языку и математике)*100% | Лимонова Т.В., зам. директора по УВР |
| | 7.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по русскому языку и математике | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по русскому языку и математике/численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по русскому языку и математике)*100% | Гришина О.А., зам. директора по УВР |
| | 7.3. Не менее 55% учащихся _7_-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года | <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся—_7_-х—классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся __-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья. | Тарасова А.В., зам. директора по УВР |
| | 7.4. Не менее 100% учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой | <u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100% | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н. |
| | 7.5. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня | <u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся __-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Жигурова И.А., Козлова И.И. |
| 8. Реализация профильного | 8.1. Не менее 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу | <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> не менее 70% выпускников 11-х классов, освоивших программу | Лимонова Т.В., зам. директора по УВР |

| | | | |
|--|---|---|--|
| обучения | среднего общего образования и набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по предметам, изучавшихся на углубленном уровне | среднего общего образования и набравших на ЕГЭ не менее 50 баллов по предметам, изучавшихся на углубленном уровне | |
| 9. Работа с одаренными детьми | 9.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня. | Гордиевских А.В., зам. директора по УВР |
| 10. Реализация социокультурных проектов | 10.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения (для педагогических работников - класса) в совместных проектах с социальными партнерами | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Жигурова И.А., Козлова И.И. |
| | 10.2. Подготовка и проведение мероприятий | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> руководящими работниками и методистом: отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела). | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Жигурова И.А., Козлова И.И. |
| 11. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг | 11.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников | <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Жигурова И.А., Козлова И.И. |
| 12. Информационная открытость и информатизация | 8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения | Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., |

| | | | |
|--|---|---|---|
| | законодательством | | Мироненко Л.Н., Жигурова И.А., Козлова И.И. |
| 13. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства | 13.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) | Шинкаренко Н.А., директор образовательного учреждения |
| | 13.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность | Шинкаренко Н.А., директор образовательного учреждения |
| | 13.3.Объективность оценки образовательных результатов всероссийских проверочных работ | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие признаков необъективности оценивания по результатам всероссийских проверочных работ | |
| 14. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина) | 14.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно | Шинкаренко Н.А., директор образовательного учреждения |
| | 14.2. Высококачественное ведение внутренней документации | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней | Шинкаренко Н.А., директор образовательного |

| | учреждения | документации учреждения | учреждения |
|---|--|--|---|
| | 14.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в информационные системы разного уровня | Шинкаренко Н.А., директор образовательного учреждения |
| | 14.4. Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения повышающих имидж образовательного учреждения на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном, федеральном | Шинкаренко Н.А., директор образовательного учреждения Рокотянская Н.И., специалист отдела кадров |
| 15. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг | 15.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания | <u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения | Гришина О.А., зам. директора по УВР |