

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Ответственные за предоставления информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.	Гордиевских А.В., зам. директора по УВР Пунина А.А., методист
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Гордиевских А.В., зам. директора по УВР Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки мероприятий, направленных на профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в том числе профилактика социальных рисков и девиантного поведения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР

	2.2. Участие в ресурсном и научно – методическом обеспечении деятельности образовательного учреждения по вопросам профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе по профилактике буллинга, кибербуллинга, агрессии, жестокого обращения среди обучающихся, профилактике сурьеды детей и подростков	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> : отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР
3. Организация профилактической работы	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР
	3.2. Отсутствие случаев преступлений среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев преступлений среди учащихся	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР
	3.3. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР
4. ППМС сопровождение образовательной деятельности	Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи	Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР

<p>5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства</p>	<p>Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>	<p>Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР</p>
<p>6. Исполнительская дисциплина</p>	<p>Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение Высококачественное ведение внутренней документации учреждения Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения</p>	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения повышающих имидж образовательного учреждения на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном, федеральном</p>	<p>Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР Рокотянская Н.И., специалист отдела кадров Дикая А.Н., зам. директора по ВВВР</p>