

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Ответственные за предоставления информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ.	Гордиевских А.В., зам. директора по УВР Пунина А.А., методист
	1.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками и методистом: отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности.	Гордиевских А.В., зам. директора по УВР
	1.3. Методическое сопровождение педагогических кадров, наставничество	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.
	1.4. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	Гордиевских А.В., зам. директора по УВР
	1.5. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.

2. Работа с одаренными детьми	2.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.
3. Реализация социокультурных проектов	9.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками и методистом: отсутствие замечаний по подготовке и проведению мероприятий (конференций, семинаров, выставок, собраний и др. мероприятий) связанных с основной деятельностью учреждения (структурного подразделения, отдела).	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.
4. Информационная открытость и информатизация	12.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.
	12.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1) размещение не менее 5-ти информационных материалов о культурно-образовательных, спортивных и иных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения на официальном интернет-портале департамента образования «Образование Сургута» 2) репост не менее 10-ти информационных материалов из официальных сообществ департамента образования в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники» 3) размещение не менее 3-х уникальных постов в неделю в официальных сообществах образовательного учреждения в социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники»	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.

5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) 	<p>Заместители директора по УВР:</p> <p>Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.</p>
	5.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>	<p>Заместители директора по УВР:</p> <p>Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.</p>
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</p>	<p>Заместители директора по УВР:</p> <p>Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.</p>
	6.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</p>	<p>Заместители директора по УВР:</p> <p>Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.</p>

			И.И., Жигурова И.А.
	6.3. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в информационные системы разного уровня	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А.
	6.4. Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения, повышающих имидж образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Качественное исполнение поручений администрацией образовательного учреждения повышающих имидж образовательного учреждения на уровне образовательного учреждения, муниципальном, региональном, федеральном	Заместители директора по УВР: Лимонова Т.В., Гришина О.А., Тарасова А.В., Гордиевских А.В., Мироненко Л.Н., Козлова И.И., Жигурова И.А. Рокотянская Н.И., специалист отдела кадров