

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 45**

**ПРИКАЗ**

26.04.2024

г. Сургут

№ Ш45-13-555/4

Об оценке эффективности  
деятельности и качества труда  
работников муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной  
школы №45

В соответствии с пунктом 4 раздела IV Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута и порядке ее применения, утвержденного постановлением Администрации города от 01.03.2024 года №854 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. Положение об оценке эффективности деятельности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №45, согласно приложению 1.

1.2. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №45:

1.2.1. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе, согласно приложению 2.

1.2.2. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по внеклассной, внешкольной воспитательной работе, согласно приложению 3.

1.2.3. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителей, работающих на уровне начального общего образования, согласно приложению 4.

1.2.4. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителей, работающих на уровнях основного общего образования и среднего общего образования, согласно приложению 5.

1.2.5. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-психолога, согласно приложению 6.

1.2.6.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда социального педагога, согласно приложению 7.

1.2.7.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя-логопеда, согласно приложению 8.

1.2.8.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда методиста, согласно приложению 9.

1.2.9.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, согласно приложению 10.

1.2.10.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога дополнительного образования, согласно приложению 11.

1.2.11.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-организатора, согласно приложению 12.

1.2.12.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагога-библиотекаря, согласно приложению 13.

1.2.13.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда учителя – дефектолога, согласно приложению 14.

1.2.14.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда тренера-преподавателя, согласно приложению 15.

1.2.15.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда концертмейстера, согласно приложению 16.

1.2.16.Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда советника руководителя по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, согласно приложению 17.

1.2.17. Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда воспитателя группы продленного дня, согласно приложению 18.

2. Признать утратившим силу приказ образовательного учреждения от 13.10.2023 №ш45-13-1127/3 «Об оценке эффективности деятельности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №45».

3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор

**Подписано электронной подписью**  
Сертификат:  
00D22D24B0957A5D31CA587761914051B2  
Владелец:  
Шинкаренко Наталья Александровна  
Действителен: 26.06.2023 с по 18.09.2024

Н.А. Шинкаренко