

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа №45

РАССМОТРЕНО \_\_\_\_\_  
Руководитель МО  
\_\_\_\_\_  
31.08.2022

СОГЛАСОВАНО \_\_\_\_\_  
Заместитель директора по УВР  
\_\_\_\_\_  
31.08.2022

УТВЕРЖДАЮ \_\_\_\_\_  
Директор Н.А.Шинкаренко  
31.08.2022

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**методического объединения**  
**учителей молодых специалистов**  
**на 2022 - 2023 учебный год**

### **Цель Программы развития МБОУ СОШ № 45:**

создание условий для получения каждым обучающимся высокого качества конкурентоспособного образования, обеспечивающего его индивидуально - личностное развитие, самореализацию, профессиональный и социальный успех в современном мире.

### **Задачи:**

1. В системе осуществлять поиск и реализацию эффективных стратегий, методов и форм использования современных образовательных технологий реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО для повышения качества образовательных результатов.
2. Создать систему непрерывного профессионального образования педагогов для повышения качества образования в условиях реализации ФГОС, Профессионального стандарта «Педагог» и объективной оценки деятельности педагога, образовательного учреждения.
3. Совершенствовать систему выявления, поддержки и развития способностей и талантов учащихся, основанную на принципах справедливости, всеобщности и направленную на их самоопределение и профессиональную ориентацию; повышать эффективность сопровождения процессов развития и поддержки детской одарённости.
4. Создать современную и безопасную цифровую образовательную среду, обеспечивающую формирование у участников образовательных отношений ценности к саморазвитию и самообразованию

## План работы методического объединения молодых специалистов

| <i>№<br/>n/n</i> | <i>Направление деятельности</i>  | <i>Цель</i>  | <i>Дата</i>  | <i>Форма проведения</i>   | <i>Ответственные</i>                                 |
|------------------|--|--|--------------|---------------------------|--|
| <b>1</b>         | 1.Ознакомление с планом работы МО молодых специалистов.<br>2. Закрепление наставников<br>3. Проведение инструкции по заполнению электронного журнала .<br>4.Ознакомление с нормативными документами.<br>5.Рассмотрение вопросов по составлению рабочих программ.   | Познакомить молодых специалистов с планом работы школы на сентябрь, осветить проблемы, возникшие в ходе составления учебного плана на год, познакомить с правилами заполнения журнала, провести анкетирование с целью определения интересующих молодых специалистов вопросов | <i>31.08</i> | Обсуждение                | Руководитель МО<br>Учителя МО                        |
| <b>2</b>         | 1.Ознакомление с планом городских мероприятий для молодых специалистов<br>2.Освещение вопроса организации безопасности во время учебного процесса<br>3. Посещение мероприятий декады молодых специалистов на базе образовательного учреждения.<br>4. Помощь участнику конкурса «Учитель года» в номинации «Педагогическая Надежда»                                     | Направить молодых специалистов в образовательные учреждения согласно графику проведения мероприятий, с целью приобретения опыта  | <i>17.09</i> | Обсуждение                | Руководитель МО<br>Учителя МО                        |
| <b>3</b>         | 1.Освещение дат открытых уроков и мероприятий на первое полугодие, согласно плану работы образовательного учреждения; открытие осенней сессии вебинаров для молодых специалистов.<br>2. Предупредительный контроль. Посещение уроков молодого специалиста с целью наблюдения и диагностики на предмет выявления и предупреждения ошибок в работе молодого специалиста. | Помочь молодым специалистам в подготовке открытого урока, внеклассного мероприятия, проведении родительского собрания  | <i>11.10</i> | Обсуждение<br>Презентация | Руководитель МО<br>Учителя МО<br>Зам.директора по ВР |

|   |   |  |       |              |   |
|---|---|--|-------|--------------|---|
|   | <p>3. Ознакомление с картой профессионального развития молодого специалиста</p> <p>4. Ознакомление с положением «Школы тьюторов», «Школы классного руководителя»</p>  |  |       |              |   |
| 4 | 1. Анализ проведённых молодыми специалистами уроков, мероприятий, родительских собраний   | Провести глубокий анализ проведённых мероприятий, поделиться опытом успешного урока, выявить и исправить недочёты  | 8.11  | Круглый стол | Руководитель МО<br>Учителя МО                     |
| 5 | <p>1. Освещение дат открытых уроков и мероприятий на второе полугодие, согласно плану работы образовательного учреждения</p> <p>2. Педагог – классный руководитель (совместно с психологами и социальным педагогом)</p>                         | Обозначить проблемы и сложности в учебно-воспитательном аспекте классного руководителя; помочь в решении и ликвидации проблем с помощью советов и рекомендаций школьного психолога и социального педагога.         | 17.01 | Круглый стол | Руководитель МО<br>Психолог<br>Социальный педагог |
| 6 | <p>1. Заседание круглого стола. Тренинг «Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее». Совместное обсуждение возникших проблем на уроке.</p> <p>2. Микроисследование «Какой должна быть работа с молодыми учителями».</p> | Оказание практической помощи молодым специалистам в их адаптации в школе, вопросах совершенствования теоретических знаний и практических умений. Выявление запроса молодого преподавателя по направлениям работы . | 21.03 | Круглый стол | Руководитель МО<br>Учителя МО                     |

|   |   |   |      |            |  |
|---|---|---|------|------------|--|
| 7 | 1.Итоги работы школьного методического объединения в 2022-2023 учебном году, отчеты по карте профессионального развития<br>2. Планирование работы на 2023-2024 учебный год<br>3. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе. | Проанализировать работу молодых педагогов, выслушать анализ и рекомендации преподавателей наставников | 5.05 | Обсуждение | Руководитель МО<br>Учителя МО<br>Наставники молодых специалистов |
|---|---|---|------|------------|--|

